

診断京都

No. 134

2021 SUMMER

<https://www.shindan-kyoto.com>



南禅寺水路閣

ANNIVERSARY
10th

一般社団法人
京都府中小企業診断協会

「変化・挑戦・貢献」を続ける、京都府中小企業診断協会は2021年に創立10周年を迎えました。

- 02 会長よりごあいさつ
- 03 診断士の私の仕事
- 04 京の起業家
- 06 支援機関紹介
- 07 京都経済センターのご近所さん紹介
- 08 研究会紹介
- 09 協会活動報告
- 10 診断士column
- 11 はんなり診断士
- 12 My favorite・京都検定

「Change (変化)」 「Challenge (挑戦)」 「Contribution (貢献)」

第10期のスタートにあたって

日ごろは京都協会の活動にご理解とご協力を賜りありがとうございます。お陰をもちまして、令和3年5月29日(土)開催の第9回社員総会は、書面決議により、第1号議案と第2号議案(令和2年度活動報告と収支報告)、第3号議案と第4号議案(令和3年度事業計画案と収支予算案)すべて賛成多数で可決、承認されました。速報で継続の見通しをお伝えしていた社会貢献積立も継続することができました。重ねて御礼申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染拡大の収束が未だ見えない中、第10期がスタートしました。内部体制の面では、この節目を機に、一層の基盤強化に努めます。会員数は200名を超えました。300名、500名、700名を目指します(七五三戦略と称しています)。また、コンプライアンスについて、新規規程の作成など改めてその強化を図ります。

経済事業の面では、これまで同様、行政を始め産業支援機関・団体、金融機関等と連携し、京都府内中小企業の発展・成長に貢献して参ります。今年度は、金融・経営一体型の支援による訪問相談事業、持続化補助金の申請支援等の窓口相談事業、企業価値の向上を支援するバリューアップサポート事業を柱に取り組んで参ります。また、既存の会費や受託事業以外の、新たな収益源となる事業の研究・開発にも取り組みます。今後1~2年以内に産声を上げてくれたらと思います。

ところで、京都協会は「環境変化に適応すべく自らを変え、新しいことに挑戦し、持続可能な社会づくりに貢献する」という理念、行動指針を掲げ、平成24年4月に一般社団法人として船出し、今日に至っています。奇しくもこの度のコロナ禍にあつて、時代はニューノーマルなビジネススタイルやライフスタイルを求めています。京都協会も例外ではられません。新しい時代に合った新しい京都協会(New Kyoto Small and Medium Enterprise Management Consultants Association (N-K-SMECA))の構築に取り組んで参ります。皆様の一層のご理解とご協力をよろしくお願い申し上げます。

会長
山脇 康彦



定年後に新しいキャリアを切り拓き 「人」と「お金」の両面から 経営をサポート

(株)プリDESTON、ローム(株)で計36年、経理財務部門に在籍し、会計や税務に長く従事。2007年中小企業診断士、2013年社会保険労務士登録。定年後独立し、「藤村マネジメントサポート」代表



広い視野で経営を学びたかった

会社員時代は、「資格なんて意味がない」と思っていました。仕事でどれだけ結果を出せるかのほうが大事と思っていたのです。ところが、50歳を過ぎて中小企業診断士を知り、資格そのものよりも経営に関して幅広く学ぶことができる点にひかれ、勉強を始めました。その時点で資格をどう生かすかは、考えがありませんでした。

登録後は、情報収集の目的で京都協会に入会し、経営革新研究会に参加しました。そこで先輩診断士からいろいろ教えていただくうち、7年間ほど企業内診断士として活動しました。平日夜に研究会に参加したり、土日だけでできる単発の仕事を紹介していただいたり。山協会長はじめ諸先輩方が「企業内診断士にもチャンスを与えよう」という姿勢で接して下さったおかげで、診断士の世界にスムーズに入っていけたと思います。

シニアの独立モデルをつくりたい

企業内診断士をしている間、いろいろな方から「独立するなら早い方がいい」と言われていました。定年まで未経験で独立後に仕事を獲得するのは難

しく、軌道に乗る頃には年齢が行き過ぎていくというわけです。ですが私は、「それまでやってきた大会社の決算業務や国際税務のキャリアは、中小企業に対してはほとんど役に立たないだろう。独立するなら、何かもうひとつの柱が必要だ」と感じていました。また、「シニアの独立モデルをつくりたい」という思いもありました。「定年後に独立しても、きちんとやっていけることを証明したい」と。それで、定年の3年前に社会保険労務士試験に合格。「人」と「財(お金)」の2本柱で仕事をしていくことを決めて独立しました。



人材・組織をテーマに研修の講師やファシリテーターを務める藤村さん

診断士か社労士かの境はない

仕事は、労務管理や就業規則など法的な業務のほか、顧問先企業への研修、人材マネジメントへのアドバイ

ス、公的機関の専門家派遣や相談窓口業務など、多岐にわたります。定年前に人事系の業務に従事したことはありませんが、思い返せば、部下を含めさまざまな考えの人のベクトルをひとつに合わせていくところには以前から関心がありました。また、「人」の問題は白黒はっきりする「お金」の世界とは正反対。そこにおもしろさを感じます。よく「診断士と社労士のどちらの仕事が多いですか？」と聞かれますが、私の中で境はなく、大切なのは、経営者にとって役に立つ仕事ができているかどうかだと思います。

診断士を取得すると、「今までのキャリアを生かせ」というアドバイスをよく聞くとします。前職を生かせるならそれが一番かもしれませんが、私のように全く新しいフィールドを切り拓くこともできると思うのです。小さなところからスタートし、そこで得た知見を次の仕事に生かすことを少しずつ積み重ねていけば、自分なりのノウハウができていきます。大切なのは、最初の一步をどう踏み出すか。その一步を、診断協会のネットワークが支えてくれると思います。

(立藤 慶子)

京の起業家

29

2020年11月、QUESTION 1階に、関西初出店しました。運営する株式会社cheersity 代表取締役の坂東拓海さんにお話をお伺いしました。

株式会社cheersity
代表取締役

坂東 拓海 様

弱冠21歳！
京都芸術大学
情報デザイン学科4回生



学生だけで運営するカフェバー

学生さんなのですね。

京都芸術大学の4回生です。弊社にはまだ社員がおらず、役員4名とアルバイト10数名の構成ですが、全員学生です。京都芸術大学だけでなく他大学の学生もいますが、アートやデザイン系の人が多いですね。

創業の経緯を教えてください。

実は大学の授業の一環でした。awabarオーナーで、さくらインターネット(株)共同創業者の小笠原治さんが、現在は京都芸術大学情報デザイン学科クロステックデザインコースのコース長をされています。僕たちはクロステックデザインコースの1期生で、このコースでは起業も授業カリキュラムの1つです。小笠原さんの指導の下、「起業って何だろう」「起業でどんな課題を解決するか」などを考え、考えるだけでなく実際にチームを組んでプロジェクトを始めます。

僕は特に学生のお金の課題を解決したいと思っていました。学生はアルバイトをやらざるを得ず、なかなか学業に専念できない。奨学金返済の不安などもあり、起業で学生のお金の課題を解決できないかと思ったことがきっかけです。そんなときにQUESTIONでawabarをオープンするから運営者を探しているというお話をいただき、仲間と一緒に会

社を立ち上げました。

クラウドファンディングで資金調達

資金はどのように調達されたのですか？

小笠原さんが出資してくれた他、僕たち学生も少額ですが出資しました。また今後の広告等の資金確保のためクラウドファンディングも活用しました。WEB公開からわずか50時間で100万円が集まり、最終的には150万円ほど調達できました。六本木のawabarに思い入れの強い人が応援してくれたことに加えて、小笠原さんが拡散してくれたことも大きかったと思います。

創業で苦労されたことはどんなことですか？

メンバーの中に飲食店経営の経験者なんて誰もなくて、試行錯誤の繰り返しでした。機材やメニューもどんなものかわからなくて、ネットで調べまくったり人に聞いたり。経理も「借方、貸方って何？」というところから始めて手を動かしながら勉強しました。今ではメニューはコーヒー豆の販売店に監修してもらったり、経理は税理士につけてもらったり外部の助けも借りながらなんとか回るようになりました。その瞬間にとっては毎日が山場でしたが、振り返ってみると全部乗り越えてきたので、たいしたことはなかったのかもしれない。

(左) awabar全景
 (右) awabarのアワは泡のこと。泡ものメニューカスカラソーダ (450円) コーヒーの真っ赤な果実を乾燥させて作られた「カスカラ」シロップを炭酸で割ったもの。とってもフルーティー。



応援というプロダクトを提供

完全キャッシュレスとお伺いしました。

現金を扱うとリスクも工数も増えてしまうので、割り切ってフルキャッシュレスにしています。幸いほとんどのお客様が何らかのキャッシュレス手段をお持ちなので、特に問題は起こっていないですね。同じように割り切りで、現在はフードも扱わずドリンクのみとしています。

お客様とのコミュニケーションを大切にしたいので、2工程くらいで作れるものにメニューを厳選しています。そのかわり持ち込みOK、料理宅配サービスの利用もOKです。

自分たちが提供するプロダクトはお酒でもフードでもなく「応援」という概念です。cheersityのチアも応援からきていて、このお店に来て帰ったお客さんが「なんか今日楽しかったな」とか「もうちょっと頑張ってみよう

かな」とか、少しでも挑戦に対してポジティブな気持ちになれたらいいと思っています。

将来的にどんな姿を目指しますか？

大学に入るまで起業って漠然とカッコいいと思っていました。でも実際にやってみて、起業とは自分のやりたいことを実現する手段だということを実感しています。そんな自分を応援してくれる人が周りにたくさんいてくれました。cheersityも「Cheer for the people, Expand the world.」人々を応援することで個人の世界や社会の世界を広げていく、そんなコンセプトで新たな計画を立てているところです。実際にやってみて初めて見えてくるのが大半なので、仮説と検証を繰り返しこれからも変化を恐れず挑戦を続けたいです。

(佐藤 智美)

QUESTIONにお邪魔しました

2020年11月、京都市役所前駅前に京都信用金庫が「QUESTION」をオープンしました。コワーキングスペースやセミナールーム、コミュニティキッチンなどを備え、京都信用金庫の顧客でなくても利用することができます。

ここは様々な人の「？」が集まる場所をコンセプトにしており、持ち込まれた「問い」や「課題」を解決してくれます。これまでに持ち込まれた「問い」は「事業を立ち上げるにあたってアドバイスが欲しい」、「ひな人形をどう普及していったらいいか」など。「問い」に対し、QUESTIONスタッフがプロジェクトを組んで課題解決を支援したり、京都信用金庫のネットワークを駆使して、必要な人材や企業とマッチングします。(一部QUESTION会員でないと受けられないサービスあり。) 目先の利益を求めめるのではなく、未来の顧客との関係性づくりのための取組みだそうです。



QUESTION全景

QUESTION 天川 謙さんから 中小企業診断士へのメッセージ

中小企業診断士の皆さんのお客様の問いや課題をぜひQUESTIONに持ち込んでください。一緒に考え、一緒に京都を盛り上げていきましょう！



階段状のイベントスペース。最大70名収容できるこのイベントスペースでは、多様なジャンルのトークイベント等が開催されています。



コワーキングスペース。月会費は個人11,000円、法人22,000円から。ドロップイン利用(一時利用)も可。

QUESTION

<https://question.kyoto-shinkin.co.jp/>

京都市中京区河原町通御池下る下丸屋町390-2
 京都市営地下鉄東西線「京都市役所前」駅 1番出口 徒歩約1分
 営業時間：平日・土曜日 9:00～22:00

※新型コロナウイルスの感染状況によって、営業時間が変更される場合があります。

awabar

<https://cheersity.jp/>

QUESTION 1F

営業時間：cafe 9:30～16:30/bar 17:00～24:00 (休日：日・祝)

※新型コロナウイルスの感染状況によって、営業時間が変更される場合があります。

京都府事業承継・引継ぎ支援センターの紹介

京都府事業承継・引継ぎ支援センターは、京都商工会議所が国から委託を受けて設置している「中小企業の事業承継を支援する」公的な相談窓口です。事業承継の実務に精通した専門家が、親族内承継や親族外承継（役員・従業員、第三者）など、幅広くサポートしています。

事業承継の状況

後継者不在の中小企業は多く、承継の計画がなかったり、承継先を親族、従業員、外部の第三者にするのかさえも、検討していないケースもよく、見受けられます。そのうえ、事業承継は数十年に1回しか遭遇しない大きなイベントのため、承継に携わった経験者が社内にはいない場合もあります。また、どうしても足元の業績対応が優先し、このテーマは先送りにしがちで、手遅れになったことも多々あります。

平成28年4月設立

京都府の事業引継ぎ支援センター（当時）は、平成28年4月に京都商工会議所に新設されました。管轄は経済産業省、中小企業庁、近畿経済産業局。全国的にはその時点では、東京都、大阪府、北海道、静岡県、長野県、広島県、福岡県などで先行的に設置され、最後発として京都府のセンターが発足したのです。

その後の歩み

以来、後継者の不在で困っている企業、事業者、店舗などからの「売り案件」、そういう企業を積極的に引き受けたいという「買い案件」の企業からの相談を中心に、親族承継の相談も含め徐々に相談数が増加。令和2年度には約200件近くの相談が寄せられるようになりました。多くの相談の中から、センターで引継ぎ先を探したり、外部の登録支援機関にお願いしたり、専門家に契約書などの作成を依頼しながら、令和2年度では年間で26.5件の完了（譲渡終了）実績となりました。また、全国から寄せられる膨大な承継案件



定例会議風景

のデータを活用して、府外事業者とのマッチング実績も徐々に出てきました。

親族承継も統合

以前の事業引継ぎ支援センターは、主として従業員、外部の第三者への承継が主な業務でした。その一方で、親族への承継や経営者保証の解除は京都産業21で対応していたことから、事業者から窓口が2つあるのでわかりにくいとお声もありました。そのため、令和3年4月には、京都産業21が担当していた承継事業の機能も加えて、事業承継をワンストップで支援する「京都府事業承継・引継ぎ支援センター」が京都商工会議所内で発足しました。

今後に向かって

事業承継は喫緊の課題ですが、今日、明日にどうしても解決しないといけない課題と認識されていない経営者が多いのが現状です。しかし、事業承継には、株式の集約、事業価値の向上、後継者教育、組織体制づくり、退職金の支給、株価価値の算定など、多くの準備に時間がかかります。これらは、今日思い立って明日解決できる課題ではありません。代表者が高齢で、承継の準備をしている間に病気が重たくなり、大変な状況に陥ることもあります。1日も早い行動が重要です。京都府内の事業者を1件でも多く円滑な承継ができるように、本センターは24時間365日フル回転で活動しています。

組織構成（令和3年4月1日現在）

統括責任者：成岡 秀夫（中小企業診断士）／統括責任者代理：宮嶋 渉（金融機関OB）／承継コーディネーター：寺田 正博（金融機関OB）／経営者保証解除コーディネーター：重野 利明（金融機関OB）／統括責任者補佐：秋口 達也（税理士）・林 勇作（中小企業診断士）／アシスタントマネジャー：土屋 卓（金融機関出向）／エリアコーディネーター3名／事務局：佐藤 直資（中小企業支援部副部長）・式 周吾（中小企業支援部主幹）・前田 和子（事務）

京都経済センターのご近所さん紹介

418号室 公益社団法人 京都労働基準協会

今回は、労働条件の向上や働き方改革、快適な職場づくりをめざして幅広く活動する公益社団法人京都労働基準協会の専務理事の菅森英高さんにお話をお伺いしました。



専務理事菅森英高さん(右)と事務局長谷口誠さん



同協会は、労働基準行政を側面から支援することを目的としています。支部は、労働基準監督署毎に京都市上、京都市下、京都市南、福知山、舞鶴、丹後、園部の7支部が設置されています。京都経済センターの事務所には、本部と京都市上と京都市下の支部の機能があり、現在9名の人員体制で活動されています。労働局や労働基準監督署のOBの方も多く、法令の解釈や、コロナ関係での休業補償の相談などを気軽に電話相談でき、労働局との適切な橋渡しができる体制となっています。会員事業所数は約2600社弱、製造業が多いとのことですが、京都の代表的な事業所だけでなく中小企業、個人事業主まで規模も業種も様々な会員で構成されているとのことでした。

主な活動として、相談業務、毎月の機関誌の発行、労働局情報の発信、無料セミナーの開催による情報提供、支部単位で安全衛生大会や各支部の分科会での業種別や異業種との交流、情報交換の場づくり、また、京都府労働局長登録教習機関として労働安全衛生法上、必要な各種技能・特別教育等の講習を実施されています。その他、京都北部地域の中小零細事業場の健康保持増進のため、巡回健康診断事業による定期健診を行っていることは特徴的です。



ガス溶接技能講習
(京都ポリテクセンターにて)

2019年3月に経済センターに入居後、交通アクセスが良くなり、同協会の実施する講習やセミナーに京都府北部や他府県からの受講者数が増えたそう

です。さらに同年、京都初の第78回全国産業衛生大会(主催:中央労働災害防止協会)を実施、会員事業所の方と実行



救命救急の実技講習

委員会を組織して企画から運営の業務を担いました。本イベントの参加者は12,100名にのぼり、初の京都開催で成功裏に終わることが出来たそうです。

ただ、現在は、新型コロナウイルス感染拡大の影響で、情報提供のセミナー、対面を前提とする技能講習や特別教育も開催中止が続く状況です。特に協会の存在意義として大きなことは、人事労務担当者同士の交流や情報交換ですが、支部として実施していた工場見学や安全衛生大会が実施できていない状況です。今後は、支部の部会活動や会員向けの情報提供セミナーについて、早急にオンライン対応を進め、会員同士の情報交換や労働関係情報の提供をできるように取り組みたいとのことでした。

私自身、労務関連で不明なことはネット検索、それでも不明で緊急性のある場合は、ハードルのある労働局や労働基準監督署にドキドキしながら電話での問い合わせをしていました。同協会を活用すれば気軽に相談でき不安が解消できそうです。また、自社以外の人事労務担当者や労働衛生管理者同士の交流も大変有意義なことだと思います。是非、自社が加入していれば積極的に活用し、よりよい職場づくりにお役立てください。未加入の場合はwebをご覧ください。お問い合わせください。http://www.kyokuren.or.jp/

(阪本 純子)

研究会紹介

プレゼンテーションスキルアップ研究会

代表の中西さんにPS研 [愛称：ピーエスけん] について語っていただきました。(コロナ禍のため、zoomによる取材です)



所属会員数	6名
活動日・時間	毎月第1火曜日 19時開催(原則)
設立年月日	平成22年4月1日
代表者名	中西昭人
幹事・事務局対応者名	中西昭人

—活動内容について教えてください。

大きく3つの柱から成り立っています。1つめは「3分間スピーチ」(テーマあり)、2つめは「ビブリオバトル」、3つめは「パワポカラオケ」です。

さらに、「プレゼン力を鍛えたい起業家の方と一緒に検討する会」のほか、特別例会として「ボイストレーニング」を取り組んだこともあります。

大きな特徴はプレゼンをしたあとにフィードバックがあることです。話すだけ、聞くだけではなく、良かった点と気になる点をプレゼンターにフィードバックをして、対話を重ねる。それを受け入れるかどうかはもちろん自由です。

—研究会の設立目的はどのようなものですか？

プレゼンで求められるスキルは人や場所によってそれぞれ違いますので、あえて正解を1つに決めていません。それぞれがめざすスタイルに向けて、必要なスキルを磨く場の提供です。

—研究会の特色、特長を教えてください。

少人数ながら長く継続して活動して

いる研究会です。京都協会の一般型研究会では現在一番長く続いています。会員それぞれの個性を大切にしているのが特長であり、研究会継続の最大の理由だと思っています。「オチ作り」が得意な人もいれば、「ストーリー作り」が得意な人もいますよ。現所属会員は企業内診断士の方が多いです。

—2020年の活動トピックスを教えてください。

コロナ禍で活動がオンライン中心でした。だからこそ必要なスキルがあり、魅せ方があるので、その点を意識して運営していました。プレゼンターはジェスチャーを大きめに、とか表情を豊かに、とか。話し方もオンラインではこういうところに気をつけて、など、会員間でよく話していました。

—2021年度の活動はどのように考えていますか。

オンラインの活動は続けながらも、やはり、「対面でお互いの表情をみて、場の雰囲気を作りながらのプレゼン」を早く再開したいですね。

—京都協会会員の皆さんへのメッセージをお願いします。

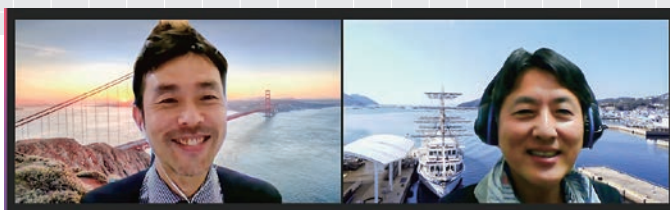
—メッセージをお願いします。

プレゼンというとビジネスに限られるイメージですが、日常会話もすべてプレゼンと捉えています。何を話すのか話さないのか、キーワードは何か、話す順序はどうするか。どうすれば伝わるのか、伝わらないのはなぜか、色々な角度から立体的に楽しみながら、一緒に取り組んでいただければ嬉しいです。

「話をまとめる力」を強化できますし、うまく話せなくても失敗しても恥をかくことが安心してできる場です。どんな方でも大歓迎ですので、通りすがりに立ち寄ってみた、の感じで是非一度ご参加ください。こうあるべきという型にとらわれないで個々人の個性を尊重して、いいところを伸ばそうとする研鑽の場です。



PowerPointの表示写真で即興ストーリー作り「パワポカラオケ」



笑顔の絶えない和やかな研究会

5月11日に開催されたオンライン版研究会に参加させていただきました。この日のメイン活動は「パワポカラオケ」。次々に繰り広げられる橋本さんの奥深いストーリー作りに圧倒されてしまいました。即興力・構成力が鍛えられるなあ、と実感です。急速「3分間スピーチ」を披露してくださった中西さんのオチ作りにも敬服！一言でした。習うより慣れる、の超実践型の研究会。今後は、活動実態やニーズに合わせて研究会名の変更も検討されているそうです。

(岡部 佳美)

当協会の「ほっとはあと製品応援事業」は、京都府下の障害者福祉施設の支援をなさっている特定非営利活動法人京都ほっとはあとセンター様との連携での事業です。

福祉施設と地域の企業とが、共に課題解決を図ろうとする取り組みが、国の制度としても重視されるようになったことを、同センターからご説明いただきました。

CSRやSDGsなどが様々に謳われるなか、企業経営者の皆様にも、広く知っていただきたい動きです。

ほっとはあと製品応援事業担当
松井 宏次

このたび厚生労働省より「令和3年度障害福祉サービス等報酬改定における主な改定内容」が発表されました。報酬改定とは、福祉事業所における福祉サービスの方向性・内容を大きく規定する重要なものです。

その中でA型施設では「地域連携活動（＝地元企業と連携した高付加価値の商品開発、施設外就労等により働く

場の確保等地域と連携した取り組み実績）」による評価が加わりました。またB型施設でも「地域協働加算（＝障害者の多様な働く意欲に応えつつ、就労を通じた地域での活躍の場を広げる取組として、就労や生産活動の実施にあたり、地域や地域住民と協働した取組を実施する事業所を評価）」が新設されました。

これらの意味するところは、障害のある人が福祉事業所内だけでなく、企業・地域への関わりを強めて、より広

く社会参加の機会を創出する福祉事業活動を評価していこうということです。

企業・団体・地域の皆様には、このような福祉行政の流れをお知りいただいて、健常者と障害ある人が手を結び1つの機会到来と積極的に受けて止めていただきたく存じます。私どもはその先にある多様性を受け入れた豊かな人間・社会・国づくりを願います。

非営利活動法人京都ほっとはあとセンター
出口 龍 事務局長
<https://www.kyoto-hoheart.jp>



障害者事業所で作られた様々な良質な商品の紹介・販売を行う常設店舗ハートプラザKYOTOぶらり嵐山店（天竜寺門前）。写真は、障害者福祉施設に作業発注している企業様が出展販売をしている様子です。

協会活動 報告

第9回通常総会 開催

京都府中小企業診断協会の第9回通常総会は、緊急事態宣言の対応のため、令和3年5月29日（土）に定款18条に則り、書面開催されました。会員総数の過半数（109人以上の出席

が必要）を満たし、総会が成立いたしました。（出席数168）。会員の皆様のご協力ありがとうございました。

なお、第1号議案から、第4号議案まで賛成多数で承認されました。2年

連続の書面開催となりましたが、来年度には日本でもワクチン接種が広まり、対面での総会実施ができればと願っております。

（杉村 麻記子）



診断士なら知っておくべき!? マネー講座



このコラムでは「診断士なら知っておくべき!? マネー講座」というテーマで計4回連載させていただきます。2回目は、診断士として相談されることも多い助成金・補助金についてです。

助成金と補助金の 違いって？

新型コロナウイルスの感染拡大により、今年は例年と比較して助成金や補助金が多くあります。このため、これまでは活用してこなかった企業や個人事業主の方たちが初めて活用するケースも多く、話していると助成金と補助金を混同している場合も少なくありません。助成金と補助金は共に国や地方公共団体、民間団体から支出されており、原則は返済不要です。この点に関しては同一ですが、目的や給付されるための条件が異なります。

まず助成金ですが、厚生労働省が中心となり公募している雇用に関する支援金が一般的です。雇用維持や新規雇用、人材育成だけでなく、就業規則の変更や介護・育児休暇制度の導入といった労働環境の整備に対しての助成もあります。「要件を満たす」ことで支給されるため、審査というものはありません。業種や社員数など支給されるための条件に合致していればほぼ支給されるため難易度は低いと言えます。

対して補助金ですが、助成金とは異なり国の主な管轄は経済産業省です。新規事業や創業促進、さまざまな国策を促進するための手段の1つとして実施されているた

め、国が力を入れたい事業などが対象となることが多いのが特徴です。助成金よりも支給額が大きい場合が多いですが、「審査」を通過しないと支給されません。

診断士はどちらも 申請代行できるの？

助成金や補助金の申請には、一定数の書類の提出が求められます。書類に不備があれば助成金・補助金問わず支給されることはありません。このような事態を防ぐため、申請代行をしてくれるプロに依頼をすることも少なくなく、私たち診断士に相談が来ることもあると思います。では相談が来た場合、助成金・補助金のどちらも申請代行を行うことはできるのでしょうか。答えは否です。補助金については申請書の作成や申請のお手伝いができますが、助成金についてはできません。なぜなら

ば、助成金の書類作成や申請は社労士の独占業務だからです。

ですが、相談者の中には冒頭で述べたように助成金と補助金を混同している方も少なくありません。実際に、補助金の話を進めているのに相談者はずっと助成金と言っていることもあります。もし「助成金のことについて」と相談があったとしても、話を聞いていくと補助金のことだったという場合もありますので注意が必要です。

今回のまとめ

助成金と補助金の違いは、相談を受ける側である診断士の多くが理解していると思います。しかし全ての相談者が、違いを理解しているわけではありません。もし相談者が助成金と言っていた場合「もしかしたら補助金かもしれない」と思って話を聞いてみてくださいね。 (若林 優稀子)



はんなり診断士



わかばやし ゆきこ
若林 優稀子

皆さま、こんにちは。2020年6月に診断士登録しました若林優稀子と申します。生まれも育ちも京都で、現在は製造業特化の補助金コンサルタントとして主にものづくり補助金の申請代行を行っております。

私は高校卒業後、5年間フリーターとして飲食業や小売業、サービス業に従事し、その後はエステティシャン、医療事務を経て現在に至ります。ここまでの経歴からわかるように多くの方のような華々しい経歴もなく、中小企業診断士とは全く縁のない業界を渡り歩いておりました。

私が中小企業診断士を目指したきっかけは、何か自分の武器になるものを身につけたいという漠然とした思いでした。学歴も職歴もない私が今から身に付けることができるのは資格しかないと思い、私にも受験資格がある資格を探したのが中小企業診断士との出会いでした。

現在の補助金コンサルタントとしての仕事は、中小企業診断士に合格したことをきっかけに転職いたしました。補助金の知識もコンサルとしての経験もなく、製造業のこともわからない私にとって初めてのことばかりでしたが、お客様に喜んでもらえることも多く、やりがいを感じております。

京都協会では、楽集会に参加させていただいております。診断士になったタイミングがほぼ一緒の方たちと交流する機会をいただくことは良い刺激となっており、モチベーションの向上にもつながっています。今後さらに診断士として成長できるように精進してまいりますので、何卒よろしくお願いいたします。



くにはら ゆうた
國原 雄太

皆様こんにちは、今年4月に京都協会へ入会しました國原と申します。

私は2010年に情報科学系の大学院を修了し、その後10年以上、製造業のIT部門で仕事をしています。新卒で入社した鉄鋼メーカーでは工場に勤務し、生産管理システムやサプライチェーンマネジメントシステム（SCM）を企画

開発してきました。また、より多くの製造プロセスを経験したいという思いから、昨年転職を決意し現在の化学メーカーに入社することになりました。現在は、全国の工場システム統括部門でDX推進を担当し、既存のIT化とDXの違いを意識しながらシステムの企画開発を進めています。

このようなIT部門での仕事を経験する中で、会社の経営戦略とIT戦略は結びついているのか、できることなら経営戦略からIT戦略立案まで一貫して携わりたいという思いが強くなり、経営全般を学べる診断士の勉強を始めたことが資格取得のきっかけです。資格取得後は仕事の幅が広がっただけでなく、研究会（楽集会）での経験豊かな方々との出会いもあり、診断士を取得して本当に良かったと思っています。

今後も京都協会の皆様から多くの刺激を受け成長できればと思っていますので、どうぞよろしくお願いいたします。

My favorite

診断士のお気に入り

有限会社異繊維工業所(奈良県)の靴下 「GUTS-MAN」

山本 知美

中高年の趣味の代表格ともいえる登山を始め
てかれこれ7年。もっぱら低山をのんびり登っ
ているのですが、始めた頃は下山時に必ず膝が
痛み出しました。どうやら膝が悪いのではなく、
体重のかけ方がよくないのが原因とのこと。
そのときに頭に浮かんだのがこのGUTS-
MAN(ガッツマン)という、自衛隊員の演習、
行軍向けに特別に開発された靴下です(一般に
も販売されています)。

職場で支給される靴下には満足できない現



役自衛隊員
からの「頑
丈なソックス
を作って
ないか？」

という突然の電話がきっかけで、靴下には通
常使用しない補強糸を独自開発し編立機械も
大幅に改良。強度の限界に挑戦し生まれたの
がGUTS-MANです。ちなみに100km行軍用、
40km行軍用、通常業務用、特殊・格闘用、冬
行軍用と、分類も独特。白色靴下のセールスポ
イントが「足の怪我をした場合、より早く出血
の有無や度合いを確認でき便利です。」という
のも面白い。

強度の限界に挑戦し生まれたこの靴下なら、
足指1本1本にしっかりと力が入りバランス
がとれて膝痛を軽減してくれるのではないか、
という期待にしっかりと応えてくれるGUTS-
MANは登山の際の愛用品となっています。

次号は岩橋亮さん、お願いします。

京都の診断士だったら
知っておきたい基礎問題にチャレンジ!!

検京
定都

京都・観光文化検定試験
京都商工会議所

本事業は
京都検定を応援しています

琵琶湖疏水を京都市北部へ引くために作
られた、南禅寺境内にあるアーチ型橋脚
の建造物は何か。

(第15回 京都・観光文化検定試験3級(24)より引用)

①金毛閣 ②大悲閣 ③飛雲閣 ④水路閣

表紙の写真と連動した問題をセレクトしてお届けします。

京都診断協会の行事予定

- 8月7日(土) 理論政策更新研修
(京都地区開催第1回)
- 10月2日(土) 理論政策更新研修
(京都地区開催第2回)
- 10月(予定・日程未定) 会員交流会
- 11月6日(予定) 診断士の日のイベント
(無料経営相談会(予定))

編集後記

7月の声を聴き、今年も早や半分が過ぎ去ろう
としています。度重なる緊急事態宣言の延長で、
京都協会でも様々な記念行事や交流事業、研究会
活動等に制約が課され、会員同士の交流も難しい
日々が続きました。しかし、困難な時代を乗り切
るために中小企業診断士がより必要とされた日々
ともなりました。「診断京都」では、会員や研究
会をご紹介し、京都の若い起業家や新しい企業支
援の場を取材するなど、会員の皆様の「変化」「挑
戦」「貢献」に役立つ交流の機会と情報提供を行っ
ていきます。是非ご活用ください。(山村)

琵琶湖疏水は、京都市北部へ引くために作られた、南禅寺境内にあるアーチ型橋脚の建造物は何か。 (第15回 京都・観光文化検定試験3級(24)より引用)